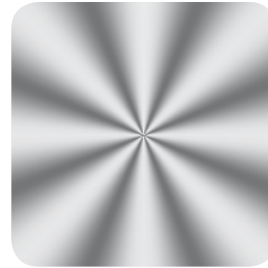


ZERTIFIKAT



Herr Norbert Mustermann

Geboren am 25.04.2000

Herr Norbert Mustermann erfüllt die beruflichen Anforderungen des nachfolgenden Berufs zu 91 %

Steuerfachangestellte/r

Herr Norbert Mustermann, geb. am 25.04.2000, hat am am Berufsprofiling des Instituts für Berufsprofiling, Filiale Stuttgart, teilgenommen.

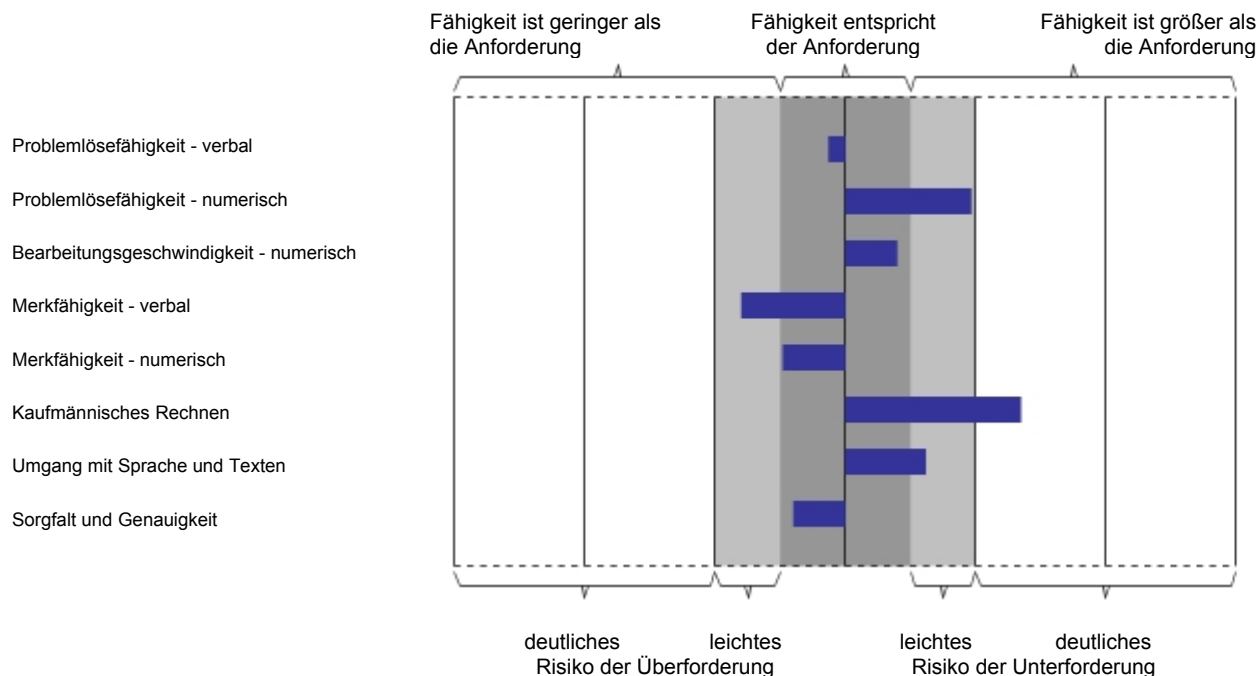
Dabei hat er eine umfangreiche Testbatterie zur Feststellung seiner berufsrelevanten Fähigkeiten, Kenntnisse und persönlichen Eigenschaften bearbeitet. Das Ergebnisprofil von Herrn Mustermann wurde mit den Anforderungsprofilen von über 400 Ausbildungsberufen verglichen. Die Übereinstimmung des individuellen Profils mit dem oben genannten Beruf beträgt 91 %.

Durch die objektive und neutrale Messung berufsrelevanter Leistungskriterien unterstützt das Institut für Berufsprofiling Personen bei der Berufswahl und schafft eine Grundlage für einen fairen Personalauswahlprozess bei Ausbildungsbetrieben. Alle eingesetzten Testverfahren wurden entsprechend aktuellster psychologisch-wissenschaftlicher Standards unter der Leitung von Prof. Dr. Heinz Schuler entwickelt. Weitergehende Informationen sind unter www.berufsprofiling.de sowie bei den lokalen Niederlassungen erhältlich.

Nadine Kespe | LeiterIn Testzentrum Stuttgart



Übereinstimmung des Ergebnisprofils von Norbert Mustermann mit dem Anforderungsprofil des Ausbildungsberufs Steuerfachangestellte/r



Die Grafik zeigt die mit dem Berufsprofiling erfassten Kompetenzen, welche für den oben genannten Beruf von besonderer Bedeutung sind. Die Höhe der Anforderungen in diesem Beruf ist durch die mittlere Linie repräsentiert. Kompetenzen, deren Balken links von dieser Linie liegen, sind geringer ausgeprägt, als es die Anforderungen erfordern. Je länger der Balken nach links reicht, desto größer ist das Risiko einer Überforderung. Liegt der Balken einer Kompetenz dagegen rechts von der Mittellinie, so bringt die Person eine höhere Merkmalsausprägung mit, als es die Anforderung erfordert. Hat eine Person deutlich höhere Kompetenzen als die Berufsanforderung, so besteht die Gefahr, dass sie sich in diesem Beruf unterfordert fühlt.

Erläuterung der dargestellten Kompetenzen:

Problemlösefähigkeit - verbal (sprachlich): Fähigkeit, aus sprachlichem Material die wesentlichen Informationen zu extrahieren, diese zu analysieren und daraus korrekte Schlüsse abzuleiten

Problemlösefähigkeit - numerisch (zahlenmäßig): Fähigkeit, aus Zahlen-Material die wesentlichen Informationen zu extrahieren, diese zu analysieren und daraus korrekte Schlüsse abzuleiten

Bearbeitungsgeschwindigkeit - numerisch (zahlenmäßig): Fähigkeit, Routineaufgaben mit zahlengebundenem Inhalt schnell und fehlerfrei zu bearbeiten

Merkfähigkeit - verbal (sprachlich): Fähigkeit, sich sprachliche Inhalte aktiv einzuprägen und diese kurze Zeit später wieder korrekt zu erinnern

Merkfähigkeit - numerisch (zahlenmäßig): Fähigkeit, sich Zahlen aktiv einzuprägen und diese kurze Zeit später wieder korrekt zu erinnern

Kaufmännisches Rechnen: Fähigkeit, schnell relevante Informationen aus Zahlenmaterial zu extrahieren, Rechenoperationen des kaufmännischen Rechens (z. B. Zinsrechnung) korrekt anzuwenden und in quantitativen Kategorien denken

Umgang mit Sprache und Texten: Fähigkeit, sich grammatisch korrekt und sprachlich gewandt auszudrücken und schnell und sicher relevante Informationen aus Texten herauszufiltern

Sorgfalt und Genauigkeit: Neigung, hohe Qualitätsansprüche an das eigene Arbeitsergebnis zu stellen und bei der Planung, Organisation und Durchführung von Arbeitsaufgaben zielstrebig, systematisch und zuverlässig vorzugehen

